

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROFILO PROFESSIONALE DI EDUCATRICE ASILO NIDO, (CAT. C) PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

IL DIRETTORE

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e smi in particolare l'art. 114 relativo alle Aziende Speciali;
- il D.L. 25 giugno 2008, n. 112, in particolare l'art. 18, comma 2 bis;
- la legge 15 maggio 1997, n. 127, e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'art. 35, comma 3;
- la legge 11 aprile 2006, n. 198, e successive modificazioni;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per la formazione di una graduatoria, relativa al profilo professionale di EDUCATRICE ASILO NIDO (cat. C) per assunzioni a tempo determinato, per far fronte a esigenze di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, ogni qualvolta se ne presenti la necessità.

L'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano-ASPAM, in seguito chiamata solo ASPAM, costituirà quindi una graduatoria, valida tre anni.

ART. 1 REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. titolo di studio:

- diploma di maturità magistrale ad indirizzo magistrale o socio, psico pedagogico
- 2. cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti ad uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174 e di quanto stabilito dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
- 3. idoneità fisica all'impiego. La Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
- 4. godimento dei diritti civili e politici;
- 5. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 6. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- 7. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso.

Tutti i requisiti sopra-elencati, e posseduti, dovranno essere indicati nella domanda di ammissione alla selezione.

Alla domanda di ammissione **obbligatoriamente** dovrà essere allegato:

- 1) Curriculum vitae, debitamente firmato, redatto secondo il formato europeo con evidenziati i titoli di studio e i requisiti professionali e le esperienze in possesso, che produrrà elementi di valutazione ai fini del voto finale.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

L'Azienda dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta in qualunque tempo la risoluzione dell'incarico eventualmente assegnato.

ART. 2 MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato, sottoscritta in originale, a pena di nullità, dal candidato e dovrà essere composta, a pena di nullità, da tutti i seguenti documenti:

- Domanda di partecipazione (all. A) compilata in ogni sua parte e sottoscritta in originale;
- Curriculum vitae in formato europeo debitamente sottoscritto e recante la liberatoria ai sensi del Dlgs 196/2003 e smi
- Copia del proprio documento di identità in corso di validità e codice fiscale.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28.12.2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 della citata norma.

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti allegati alla stessa sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi della legge 23.08.1988, n. 370.

La domanda carente dei requisiti essenziali o non assistita dai documenti necessari, secondo le prescrizioni dell'avviso, comporta l'esclusione dalla selezione.

La domanda dovrà essere indirizzata ad Azienda Speciale Consortile ASPAM presso l'Ufficio dell'Azienda sito in Via Pretorio,19 Palazzo Principe (ex tribunale) a Castiglione delle Stiviere e **presentata entro le ore 12,00 del giorno 13.07.2016** in uno dei seguenti modi, con esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- a) direttamente presso l'Ufficio dell'Azienda sito in Via Pretorio,19 Palazzo Principe (ex tribunale) a Castiglione delle Stiviere dal lunedì dalle 9,00 alle 12,30 e dalle 14,30 alle 17,00 ; mercoledì, giovedì e venerdì dalle 9,00 alle 12,30 mediante consegna diretta a mano (nel qual caso la segreteria dell'Azienda rilascerà ricevuta) ;
- b) a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata ad Azienda Speciale Consortile ASPAM presso il Comune di Castiglione delle Stiviere, Via Cesare Battisti n. 4, Castiglione delle Stiviere, sulla quale dovrà essere riportata la seguente dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica ASPAM di "EDUCATRICE ASILO NIDO".

Non potranno essere ammessi alla selezione gli aspiranti le cui domande dovessero pervenire oltre il termine fissato anche se la spedizione risultasse effettuata entro tale termine.

ASPAM non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici e comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La firma da apporre in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione, in conformità a quanto disposto dall'art. 39, comma 1°, del D.P.R. 445/2000.

ART. 3 FASI E CRITERI DELLA SELEZIONE

La selezione, dopo l'ammissione dei candidati, si articola in due fasi:

- 1) Valutazione del curriculum vitae, finalizzata a valutare il/i titolo di studio e i requisiti professionali/esperienza (max 10 punti);
- 2) colloquio individuale, finalizzato a valutare le competenze (max 20 punti).

Indipendentemente dalla pesatura del curriculum, la selezione si intende superata con una valutazione del colloquio non inferiore a 12/20.

3.1 Valutazione curriculum vitae (max 10 punti)

I candidati ammessi verranno valutati in prima istanza sulla base del titolo di studio e delle esperienze dichiarati sotto la propria responsabilità.

Punteggi

Tipo requisito	Requisito	Punti
Titolo di studio	LAUREA (in materia attinente all'incarico)	1 (se triennale) 2 (per le altre; e assorbente di eventuali lauree brevi)
Requisiti professionali/ Esperienza in servizi identici	Esperienza in Asili nido o micronidi	2 per ogni 6 mesi di servizio (max 6 pt.)
Requisiti professionali/ Esperienza in servizi analoghi	Esperienza in servizi/interventi educativi rivolti ai minori	0.5 per ogni sei mesi di servizio (max 2 pt.)

3.2. Colloquio individuale (max 20 punti)

Nel colloquio verranno valutate le competenze relativamente a:

- Normativa nazionale e regionale in materia di servizi per la prima infanzia;
- Nozioni di psicologia, pedagogia e sociologia con particolare riferimento allo sviluppo psicofisico dei bambini da 0 a 3 anni, al ruolo dell'educatore nell'ambito dei servizi per la prima infanzia;

- Igiene generale e alimentazione nei primi anni di vita; quotidianità al nido e intenzionalità educativa: la progettazione e la gestione degli interventi educativi, il rapporto con le famiglie e il territorio;

Il massimo punteggio attribuibile per la fase 3.2 è di punti 20.

3.3. Graduatoria

I candidati che superano la selezione sono inseriti nella graduatoria di merito unica. La Commissione, conclusa la prova, provvede a stendere la graduatoria in base alla somma dei punteggi delle fasi 3.1 e 3.2. La stessa verrà pubblicata sul sito internet del Comune di Castiglione delle Stiviere www.comune.castiglione.mn.it nella sottosezione “ASPAM”.

La graduatoria finale rimane efficace per tre anni.

I candidati che risulteranno vincitori dovranno assumere l’incarico, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato da ASPAM.

In caso di rinuncia o di decadenza del soggetto nominato, l’Azienda avrà la facoltà di nominare altri soggetti idonei in ordine di graduatoria.

L’Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, annullare e modificare il presente avviso di selezione a suo insindacabile giudizio, senza l’obbligo di comunicare i motivi e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.

La partecipazione alla selezione comporta l’accettazione delle condizioni stabilite nel presente bando.

ART. 4 CALENDARIO E SEDE DELLA SELEZIONE

Tutte le domande di ammissione alla selezione pervenute si intendono accolte se regolarmente prodotte dai candidati aventi i requisiti prescritti entro il termine fissato.

IL COLLOQUIO SI SVOLGERÀ MERCOLEDÌ 20 LUGLIO 2016 CON INIZIO ALLE ORE 9,00 PRESSO UN UFFICIO DEL COMUNE – AREA SERVIZI ALLA PERSONA – PALAZZO DEL PRINCIPE – VIA PRETORIO N. 19 – 1° PIANO

Gli aspiranti che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dalla selezione ai recapiti segnalati nella domanda, dovranno presentarsi nel giorno, nell’ora e nel luogo anzidetto per sostenere il colloquio, senza alcun preavviso o invito, muniti di uno dei documenti di riconoscimento attestanti l’identità personale previsti dalle norme vigenti; mancando saranno considerati rinunciatari della selezione anche se l’assenza è motivata da forza maggiore.

Il risultato di ciascun candidato si otterrà sommando il punteggio della valutazione curriculum vitae e del colloquio individuale, con un punteggio massimo ottenibile di 30/30.

La valutazione del colloquio è resa nota al termine delle procedure di valutazione mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Castiglione delle Stiviere www.comune.castiglione.mn.it nella sottosezione “ASPAM”.

ART. 5 COMMISSIONE GIUDICATRICE

L’espletamento della selezione è affidato alla Commissione Giudicatrice che verrà all’uopo nominata.



Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano

ART. 6 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è stabilito dal C.C.N.L. per la posizione economica corrispondente alla Categoria “C” tempo parziale o pieno, secondo le necessità dell’azienda, ed al profilo messo a concorso ed è costituito dagli emolumenti spettanti per tale profilo e categoria previsti dai CCNL del comparto Enti Locali.

ART. 6 TUTELA DELLA PRIVACY

Ai fini del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. si informa che la raccolta dei dati personali ha come solo fine quella espressa ed i dati personali saranno trattati in modo lecito e corretto e comunque nel rispetto delle citate legge sia su supporti cartacei che informatici.

Il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge.

Il titolare del trattamento dei dati è l’Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano ASPAM, legalmente rappresentata con riferimento al procedimento de quo dal Presidente del CDA Mauro Bolda. Il responsabile del trattamento è Mario Luciani nella sua qualità di Direttore.

Ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso alla procedura selettiva ed al lavoro.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Castiglione delle Stiviere www.comune.castiglione.mn.it nella sottosezione “ASPAM” nonché verrà notizia sulla home page del sito istituzionale del Comune di Castiglione delle Stiviere dal 29.06.2016.

Per informazioni telefonare al n. 0376 679279 oppure scrivere a: segreteria@aspamweb.it

Castiglione delle Stiviere, li 29.06.2016

IL DIRETTORE
ASC ASPAM
Dr. Mario Luciani



Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano

DOMANDA DI AMMISSIONE

Spett.le
AZIENDA SPECIALE CONSORTILE ASPAM
Presso Comune di Castiglione delle Stiviere
Via Cesare Battisti, 4
46043 CASTIGLIONE DELLE STIVIERE

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROFILO PROFESSIONALE DI EDUCATRICE ASILO NIDO, (CAT. C) PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

IL/LA SOTTOSCRITTO/A

(cognome) (nome)

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine, presa visione dell'avviso, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del Testo Unico sulla documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000),

DICHIARA

di essere nato/a a il.....

(comune) (prov.) (data)

codice fiscale

di risiedere nel Comune di

(comune) (prov.) (cap) (via) (n.)

cellulare tel.

indirizzo e-mail ordinario

indirizzo, se diverso dalla residenza, cui devono essere inviate le comunicazioni inerenti questa selezione
.....
.....

DICHIARA inoltre

1)- il possesso dei seguenti requisiti specifici per l'accesso:

di essere in possesso del seguente titolo di studio

Titolo.....
.....conseguito in datacon punteggio
.....presso
.....;

altro titolo di studio

di essere in possesso dei seguenti requisiti professionali/esperienza:

➤ Esperienza in Asili nido o micronidi:

- Dal _____ al _____ presso _____
_____ in qualità di _____
- Dal _____ al _____ presso _____
_____ in qualità di _____
- Dal _____ al _____ presso _____
_____ in qualità di _____

➤ Esperienza in servizi/interventi educativi rivolti ai minori:

- Dal _____ al _____ presso _____
_____ in qualità di _____
- Dal _____ al _____ presso _____
_____ in qualità di _____
- Dal _____ al _____ presso _____
_____ in qualità di _____

2)- il possesso dei seguenti requisiti generali:

di essere cittadino italiano ovvero di essere cittadino del seguente stato dell'U.E.....;

di avere il godimento dei diritti civili e politici;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di

di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego intesa come assenza di difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento nel servizio continuativo ed incondizionato;

di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per le motivazioni espresse nel bando;

3)- in merito a condanne e procedimenti penali: (barrare la casella interessata)

di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso

oppure

di avere riportato le seguenti condanne penali o di aver in corso i seguenti procedimenti penali:

.....;
(indicare le condanne riportate anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale ed i procedimenti pendenti qualunque sia la natura degli stessi)

di accettare, incondizionatamente, le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso di selezione;

solo per i candidati di un altro Stato dell'Unione Europea:

di avere adeguata conoscenza della lingua italiana

di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza e di provenienza.

...I...sottoscritt... esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto della Legge n. 196/03, per le finalità di gestione della presente procedura selettiva e dell'eventuale rapporto di lavoro.

...I...sottoscritt... si impegna a comunicare eventuali variazioni nei recapiti forniti con la presente domanda riconoscendo che l'Azienda non ha alcuna responsabilità per variazioni non comunicate o per irreperibilità.

...I...sottoscritt... allega alla presente domanda di partecipazione alla selezione i documenti di seguito elencati:

1. Copia documento d'identità legalmente valido (obbligatoria)
2. Curriculum vitae (obbligatorio)
3.

data

firma.....