



ASPAM

Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI, PROVE SCRITTE E COLLOQUIO ORALE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE – CATEGORIA D1 – PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO O PARZIALE E INDETERMINATO PER SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE E TUTELA MINORI

IL DIRETTORE

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e smi in particolare l'art. 114 relativo alle Aziende Speciali;
- il D.L. 25 giugno 2008, n. 112, in particolare l'art. 18, comma 2 bis;
- la legge 15 maggio 1997, n. 127, e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'art. 35, comma 3;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, e successive modificazioni;
- la legge 27 dicembre 2019, n. 160;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione Aspam n. 19 del 27 aprile 2022
- la Determinazione del Direttore n. 51 del 28 aprile 2022

RENDE NOTO

che l'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano - ASPAM, in seguito chiamata ASPAM o l'Azienda, indice una SELEZIONE PUBBLICA per titoli, prove scritte e colloquio orale per la formazione di una graduatoria relativa al profilo professionale di ASSISTENTE SOCIALE – CATEGORIA D1 – per assunzioni a tempo pieno o parziale e indeterminato – e ogni qualvolta se ne presenti la necessità per assunzioni anche a tempo determinato per far fronte a esigenze di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo – per il servizio sociale professionale e tutela minori.

L'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano - ASPAM, in seguito chiamata ASPAM o l'Azienda, costituirà quindi una graduatoria valida due anni.

ART. 1 REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti ad uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174 e di quanto stabilito dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:
 - a) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Età non inferiore ai 18 anni;
3. Godimento dei diritti civili e politici;
4. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;



6. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del D.P.R. 10.1.1957 n. 3;
7. Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del posto di cui alla presente selezione; ASPAM sottoporrà a visita medica di controllo il personale da assumere, in base alla normativa vigente;
8. Accettazione senza riserva delle condizioni previste dal bando di concorso, nonché dei contratti collettivi nazionali e locali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro del personale dipendente.
9. Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - Laurea triennale di cui all'ordinamento D.M. 509/99 appartenente alla classe 6 Scienze del Servizio Sociale;
 - Laurea triennale di cui all'ordinamento D.M. 270/04 appartenente alla classe L-39 Servizio Sociale;
 - Diploma di Laurea dell'ordinamento previgente alla riforma del D.M. n. 509/99 in Servizio Sociale;
 - Laurea Specialistica di cui all'ordinamento D.M. 509/99 appartenente alla classe 57/S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali;
 - Laurea Magistrale di cui all'ordinamento D.M. 270/04 appartenente alla classe LM/87 Servizio sociale e politiche sociali;
 - Diploma universitario in servizio sociale di cui all'art. 2 della Legge n. 341/1990 o diploma di assistente sociale abilitante ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 14/1987.

I titoli sopra citati si intendono conseguiti presso università o altri istituti equiparati della Repubblica Italiana. I candidati in possesso del titolo di studio sopra citato o anche di eventuali titoli accademici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica www.funzionepubblica.gov.it. La procedura di equivalenza può essere attivata dopo lo svolgimento della prova preselettiva (se prevista), se superata, e l'effettiva attivazione deve comunque essere comunicata, a pena d'esclusione dal concorso, prima dell'espletamento della eventuale prova prevista.

10. Essere iscritto all'Albo professionale degli Assistenti Sociali;
11. Possesso di patente di guida valida e di categoria "B" o superiore;
12. Conoscenza della lingua inglese;
13. Conoscenza delle apparecchiature (PC) e dei programmi informatici più diffusi (inclusi: windows, pacchetto Microsoft Office, browser internet, posta elettronica);

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.



ASPAM dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta in qualunque tempo la risoluzione dell'incarico eventualmente assegnato.

ART. 2 MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente bando, debitamente sottoscritta, a pena di nullità, dal candidato e dovrà essere composta, da tutti i seguenti documenti:

- Domanda di partecipazione (all. A) compilata in ogni sua parte e sottoscritta in originale;
- Curriculum vitae, debitamente firmato per esteso, redatto secondo il formato europeo con evidenziati i titoli di studio e i requisiti professionali e le esperienze in possesso, che produrranno elementi di valutazione ai fini del voto finale, e recante la liberatoria ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR);
- Copia di un documento di identità in corso di validità;
- Eventuale copia del decreto di equivalenza del titolo.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28.12.2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 della citata norma.

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti allegati alla stessa sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi della legge 23.08.1988, n. 370.

La firma da apporre in calce al curriculum non è soggetta ad autenticazione, in conformità a quanto disposto dall'art. 39, comma 1°, del D.P.R. 445/2000 e smi.

La domanda carente dei requisiti essenziali o non completata dai documenti necessari, secondo le prescrizioni dell'avviso, comporta l'esclusione dalla selezione.

La domanda dovrà essere indirizzata ad Azienda Speciale Consortile ASPAM presso il suo Ufficio sito in Via Cesare Battisti n.4, a Castiglione delle Stiviere e presentata **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno lunedì 30 maggio 2022** in uno dei seguenti modi, con esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata ad Azienda Speciale Consortile ASPAM presso il Comune di Castiglione delle Stiviere, Via Cesare Battisti n. 4, Castiglione delle Stiviere, sulla quale dovrà essere riportata la seguente dicitura “Domanda di partecipazione alla selezione pubblica ASPAM ASSISTENTE SOCIALE – categoria D1 – a tempo pieno o parziale e indeterminato”;
- inviando mail all'indirizzo PEC di ASPAM aspam@altrapec.com o con posta elettronica ordinaria, con avviso di ricevimento, all'indirizzo segreteria@aspamweb.it e nell'oggetto dovrà essere riportata la seguente dicitura “Domanda di partecipazione alla selezione pubblica ASPAM ASSISTENTE SOCIALE – categoria D1 – a tempo pieno o parziale e indeterminato”.

Non potranno essere ammessi alla selezione gli aspiranti le cui domande dovessero pervenire oltre il termine fissato.

ASPAM non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né da mancata o tardiva comunicazione del



cambiamento dell'indirizzo indicato sulla domanda, né da errata indicazione dell'indirizzo email di recapito, né per eventuali disguidi postali o telegrafici e comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 3 AMMISSIONE O ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

Saranno ammessi i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, l'Ufficio Amministrativo potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine di presentazione delle domande, verranno esclusi dal concorso.

Costituiscono motivi di esclusione dalla presente procedura:

- il mancato possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti o con l'utilizzo di un modello diverso da quello fornito in allegato;
- la presentazione della domanda con modalità di trasmissione diverse da quanto disciplinato all'art.2 del presente bando;
- la mancanza della firma del concorrente sulla domanda di partecipazione o sul curriculum vitae;
- la mancanza della copia di valido documento d'identità o riconoscimento allegata alla domanda;
- la mancata presentazione della copia dell'eventuale decreto di equivalenza del titolo.

L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e/o la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati può comunque essere effettuato dall'Azienda in qualsiasi momento della procedura selettiva e, in caso di dichiarazioni mendaci, la Commissione può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi altresì di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione

ART. 4 MODALITÀ E CRITERI DELLA SELEZIONE

La selezione verrà operata dalla Commissione che, sulla base delle domande di partecipazione presentate e dopo aver verificato che non vi siano vizi di forma, decide di ammettere i candidati al colloquio successivo. I candidati ammessi verranno valutati mediante attribuzione di un punteggio nella misura massima di 100 punti, che la Commissione potrà assegnare come in seguito:

1. TITOLI POSSEDUTI, massimo 10 punti, così suddivisi:

- Titoli di studio, professionali, specializzazioni o abilitazioni (1 punto ogni titolo, max. 3 punti). Le sole abilitazioni o i titoli di studio richiesti per l'accesso non costituiscono oggetto di valutazione ai fini dell'attribuzione del punteggio per titoli;
- Esperienza di servizio nel ruolo di assistente sociale, in posti di categoria pari o superiore a quella del posto a selezione (1 punto ogni anno, max. 5 punti);
- Curriculum (max. 2 punti)

2. PROVE CONCORSUALI, massimo 90 punti, così suddivisi:

- Prova scritta, finalizzata a valutare le competenze teoriche in materia (massimo 30 punti);



- Prova pratica, che consisterà nella risoluzione di un caso concreto con lo scopo di verificare l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di problemi inerenti le specifiche funzioni proprie della posizione da ricoprire (massimo 30 punti);
- Colloquio individuale finalizzato a valutare le competenze in materia (massimo 30 punti).

Il superamento delle prove d'esame è comunque subordinato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a 21/30 punti per ciascuna prova.

Effettuata la prova scritta, l'elenco degli ammessi al colloquio individuale sarà pubblicato *erga omnes* sul sito di ASPAM www.aspam.it.

Le prove orali vengono svolte in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione. Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna prova orale i commissari determinano i quesiti da porre ai singoli candidati per ciascuna delle materie d'esame. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.

4.2 Prova di preselezione

L'Azienda si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva, qualora il numero delle domande di concorso presentate risulti superiore a 60.

La prova di preselezione a carattere attitudinale e professionale consistente nella compilazione di test a risposta multipla è volta a limitare il numero dei candidati da ammettere alla prova scritta del concorso e verificherà:

- generiche capacità di ragionamento di tipo induttivo-associativo, logico e numerico;
- generiche conoscenze di cultura generale;
- conoscenze di base degli argomenti previsti per le prove d'esame (comprese le conoscenze informatiche e la conoscenza della lingua inglese).

Alla successiva prova d'esame saranno ammessi a partecipare i primi 60 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 60° posto, intendendosi per pari merito coloro che avranno conseguito un identico punteggio.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alle successive prove d'esame e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

La graduatoria relativa alla prova preselettiva sarà pubblicata sul sito di ASPAM www.aspam.it entro le ore 13,00 del giorno fissato per la prima prova scritta.

Qualora le domande di partecipazione al concorso risultino inferiori o uguali a 60 non si procederà all'espletamento della prova preselettiva e l'Azienda ne darà comunicazione al termine del periodo di ricezione delle domande di partecipazione.

Non svolgeranno la prova preselettiva i candidati di cui all'art. 20 comma 2-bis della L. 104/1992 (persona portatrice di handicap affetta da invalidità uguale o superiore all'80%). I candidati interessati dovranno dichiarare tale ultima circostanza allegando apposita certificazione attestante lo stato di invalidità di cui allo stesso art. 20 comma 2 bis della L. 104/1992.

4.1 Calendario delle prove d'esame

Le prove si svolgeranno presso la Biblioteca Comunale, via Ascoli n. 31, a Castiglione delle Stiviere, secondo il seguente calendario:

- Eventuale prova preselettiva mercoledì 1 giugno 2022 dalle ore 9,00
- Prova scritta e prova pratica mercoledì 1 giugno 2022 dalle ore 14,00
- Prova orale martedì 7 giugno 2022 dalle ore 9,00

In caso non fosse necessario lo svolgimento della prova preselettiva, la prova scritta e la prova pratica sono fissate dalle ore 9,00 del giorno 1 giugno 2022.



Si segnala che per ragioni di economicità della procedura concorsuale, al termine della prova scritta verrà somministrata ai candidati presenti anche la prova pratica. La correzione della prova pratica sarà effettuata solo per i candidati che avranno superato con esito positivo la prova scritta.

Lo svolgimento delle prove rispetterà le disposizioni vigenti in materia di contenimento della diffusione del virus Covid-19 e tutte le indicazioni in merito saranno reperibili sul sito di ASPAM www.aspam.it.

4.3 Programma d'esame

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- Profilo professionale dell'assistente Sociale, nascita, sviluppo e ruolo. Elementi giuridici di trasformazione e attuale assetto normativo-formativo;
- Codice Deontologico dell'assistente Sociale entrato in vigore dal 01/06/2020;
- Conoscenza della normativa attinente alle Aziende Speciali Consortili;
- Nozioni di diritto privato e penale con particolare riferimento alle persone, ai minori e alla famiglia;
- Nozioni sull'ordinamento nazionale e regionale degli Enti locali, Statuto e Regolamenti comunali;
- Legislazione nazionale e regionale sui servizi socio-assistenziali;
- Conoscenza del sistema territoriale dei servizi;
- Nozioni sul funzionamento e procedure operative del tribunale per i minorenni e del tribunale ordinario;
- Nozioni sul tema di affido familiare;
- Interventi di prevenzione, contrasto e sostegno a favore di donne vittime di violenza;
- Programmazione, organizzazione e gestione dei servizi socio- assistenziali
- Metodi tecniche e strumenti del Servizio Sociale Professionale per il lavoro con le persone, con i gruppi e con la comunità.

4.4 Graduatoria

La graduatoria viene stesa dalla commissione esaminatrice in base alla somma dei punteggi ottenuti da ciascun candidato nelle fasi di selezione: titoli posseduti, prove scritte e colloquio orale.

La graduatoria è pubblicata *erga omnes* sul sito di Aspam www.aspam.it e rimane efficace per tre anni.

La graduatoria finale di merito verrà redatta con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di Preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. , che devono essere dichiarati nella domanda di ammissione al concorso.

I candidati presenti in graduatoria che verranno contattati in ordine crescente dovranno assumere l'incarico, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato da ASPAM.

In caso di rinuncia o di decadenza del soggetto nominato, ASPAM avrà la facoltà di nominare altri soggetti idonei in ordine di graduatoria.

4.5. Comunicazioni ai candidati

Gli elenchi dei candidati ammessi alle prove, la convocazione, il luogo, l'ora e la sede di tutte le prove, le votazioni ed in generale ogni altra comunicazione inerente e conseguente il presente bando di concorso saranno resi pubblici ESCLUSIVAMENTE sul sito di ASPAM www.aspam.it.

Tale pubblicazione costituisce l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali.



Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito internet indicato.

Gli elenchi dei candidati vengono pubblicati, nel rispetto della normativa sulla protezione dati personali GDPR n. 679/2016, in forma anonima con indicazione del numero di protocollo di registrazione della domanda di partecipazione – numero inviato al candidato in seguito alla ricezione della domanda – al posto del nome e cognome del candidato.

ASPAM declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle pubblicazioni da parte dei candidati.

I candidati dovranno presentarsi nell'ora e nel luogo pubblicati, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, per lo svolgimento delle prove e la documentazione prevista dalle disposizioni vigenti in materia di contenimento della diffusione del virus Covid-19 che verrà pubblicata unitamente all'elenco degli ammessi alle singole prove.

Il candidato che non si presenterà alle prove verrà considerato rinunciatario.

ART. 5 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è stabilito dal C.C.N.L. per la posizione economica corrispondente alla Categoria D1 in base all'orario di lavoro svolto ed al profilo messo a concorso ed è costituito dagli emolumenti spettanti per tale profilo e categoria previsti dai CCNL del comparto Funzioni Locali. Tutti gli emolumenti sopraindicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni. Le funzioni richiedibili, le responsabilità, le competenze e la disciplina del rapporto di lavoro, sono tutte quelle previste dalla legge e dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, che si intende qui richiamato per quanto non diversamente disposto.

ART. 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione è affidato alla Commissione Esaminatrice che verrà all'uopo nominata.

ART. 7 TUTELA DELLA PRIVACY

INFORMATIVA ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE nr. 679/2016 (GDPR):

A) Finalità del trattamento e categoria dei dati trattati.

I dati personali liberamente forniti dagli aspiranti candidati, obbligatori per le finalità connesse all'espletamento del presente procedimento, saranno trattati in modo lecito esclusivamente per la gestione della procedura di selezione di cui al presente avviso. I dati personali trattati sono di natura comune, particolare e giudiziaria.

B) Comunicazione dei dati a terzi.

I dati personali saranno trattati dal Titolare del Trattamento e dagli Incaricati del Trattamento a ciò strettamente autorizzati, ovvero da soggetti terzi Responsabili Esterni del Trattamento. I dati potranno essere comunicati, in caso di richiesta, a tutti gli organi ispettivi preposti a verifiche inerenti la regolarità degli adempimenti di legge.

C) Tempi di conservazione.

I dati sono trattati e conservati per il tempo richiesto dalle finalità per le quali sono stati raccolti (criterio funzionale).

D) Titolare del Trattamento.



A S P A M

Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano

Titolare del Trattamento dei dati è l'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano ASPAM, legalmente rappresentata con riferimento al procedimento de quo dal Presidente del CDA Angelisa Bignotti.

E) Diritti dell'interessato.

L'Interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i suoi diritti come sanciti dall'art.15 all'art. 22 del Regolamento UE n. 679/2016: il diritto di accesso per verificarne la presenza e il contenuto; il diritto di avere indicazioni in merito alla fonte e all'origine degli stessi; il diritto di rettifica/correzione/integrazione; il diritto all'oblio/cancellazione per motivi legittimi; il diritto di limitazione nel tempo e nella quantità; il diritto alla portabilità in formato intellegibile; il diritto di opporsi in tutto o in parte al trattamento dei dati per motivi legittimi; il diritto di inviare reclamo all'autorità di controllo competente rivolgendosi direttamente alla stessa. Tali diritti potranno essere esercitati scrivendo all'indirizzo di posta elettronica PEC: aspam@altrapec.com .

ART. 8 COMUNICAZIONE AVVIO PROCEDIMENTO

Ai sensi degli art. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione. Il Responsabile del Procedimento amministrativo è il Direttore e il termine di conclusione del procedimento è fissato a conclusione del procedimento di pubblicazione della graduatoria.

ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni legislative vigenti in materia di Enti Locali.

ASPAM si riserva la facoltà, prima della scadenza, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di selezione a suo insindacabile giudizio. Tali provvedimenti verranno notificati sulla pagina web di ASPAM www.aspam.it e a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione delle condizioni stabilite nel presente bando.

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet di Aspam www.aspam.it e dei Comuni Soci dal 29/04/2022 al 30/05/2022.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi al n. 0376-679334 oppure scrivere a segreteria@aspamweb.it .

Castiglione delle Stiviere, li 29/04/2022

IL DIRETTORE ASPAM

Mario Luciani

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del
D.Lgs. 82/2005 s.m.i.*



A S P A M

Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano

DOMANDA DI AMMISSIONE (Allegato A)

Spett.le
AZIENDA SPECIALE CONSORTILE ASPAM
Presso Comune di Castiglione delle Stiviere
Via Cesare Battisti, 446043
CASTIGLIONE DELLE STIVIERE

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI, PROVE SCRITTE E COLLOQUIO ORALE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE – CATEGORIA D1 – PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO O PARZIALE E INDETERMINATO PER SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE E TUTELA MINORI

Il/la sottoscritto/a
(cognome) (nome)

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine, presa visione dell'avviso, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del Testo Unico sulla documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000),

DICHIARA

di essere nato/a a il.....
(comune) (prov.) (data)

codice fiscale

di risiedere nel Comune di
(comune) (prov.) (cap)

in via

tel. eventuale cellulare

indirizzo di posta elettronica



indirizzo, se diverso dalla residenza, cui devono essere inviate le comunicazioni inerenti questa selezione

.....
.....

di avere n. figli a carico

di avere i seguenti titoli di Preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.

.....
.....
.....

INOLTRE DICHIARA

- di essere in possesso del seguente titolo di studio
..... rilasciato da in data

1) il possesso dei seguenti requisiti generali:

- di essere in possesso della patente di guida categoria rilasciata il
- di essere cittadino italiano ovvero di essere cittadino del seguente stato dell'U.E.....;
- di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
- di avere l' idoneità psico-fisica all'impiego intesa come assenza di difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento nel servizio continuativo ed incondizionato;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;
- di essere iscritto all'Albo professionale degli Assistenti Sociali della regione con n.;

2) in merito a condanne e procedimenti penali: (barrare la casella interessata)

- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso

oppure

- di avere riportato le seguenti condanne penali o di aver in corso i seguenti procedimenti penali:

.....;
(indicare le condanne riportate anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale ed i procedimenti pendenti qualunque sia la natura degli stessi)



A S P A M

Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano

- di accettare, incondizionatamente, le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso di selezione;
solo per i candidati di un altro Stato dell'Unione Europea:
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (requisito per cittadini intra o extra europei)
- di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza e di provenienza;
- di non trovarsi in conflitto di interessi con l'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano per aver assunto incarichi o prestazioni di consulenza avverso l'interesse di essa;

...I...sottoscritt... esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto Regolamento UE n. 679/2016, per le finalità di gestione della presente procedura selettiva e dell'eventuale rapporto di lavoro.

...I...sottoscritt... si impegna a comunicare eventuali variazioni nei recapiti forniti con la presente domanda riconoscendo che ASPAM non ha alcuna responsabilità per variazioni non comunicate o per irreperibilità.

...I...sottoscritt... allega alla presente domanda di partecipazione alla selezione i documenti di seguito elencati:

1. Copia documento d'identità legalmente valido (obbligatoria)
2. Curriculum vitae firmato (obbligatorio)
3.

Data

..... Firma