



# ASPAM

Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI, PROVA SCRITTA E ORALE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROFILO PROFESSIONALE DI EDUCATORE ASILO NIDO – CATEGORIA C, POSIZIONE GIURIDICA C1 – PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO O PARZIALE E INDETERMINATO**

## **IL DIRETTORE**

### **VISTI:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e smi in particolare l'art. 114 relativo alle Aziende Speciali;
- il D.L. 25 giugno 2008, n. 112, in particolare l'art. 18, comma 2 bis;
- la legge 15 maggio 1997, n. 127, e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'art. 35, comma 3;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, e successive modificazioni;
- la legge 27 dicembre 2019, n. 160;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione Aspam n. 26 del 11 novembre 2021
- la Determinazione del Direttore n. 42 del 8 aprile 2022

## **RENDE NOTO**

che è indetta una SELEZIONE PUBBLICA per titoli, prova scritta e orale per la formazione di una graduatoria relativa al profilo professionale di EDUCATORE ASILO NIDO – categoria C, posizione giuridica C1 – per assunzioni a tempo pieno o parziale e indeterminato nonché, ogni qualvolta se ne presenti la necessità, per assunzioni anche a tempo determinato per far fronte a esigenze di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo.

L'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano - ASPAM, in seguito chiamata ASPAM o l'Azienda, costituirà quindi una graduatoria valida due anni.

### **ART. 1 REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti ad uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174 e di quanto stabilito dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;  
I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Età non inferiore ai 18 anni;
3. Godimento dei diritti civili e politici;
4. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del D.P.R. 10.1.1957 n. 3;
6. Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;



7. Non aver subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis D. Lgs. 165/01;
8. Non avere subito condanne penali o avere pendenze processuali per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale;
9. Non essere stati condannati con sentenza passata in giudicato - fatta eccezione per le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti pronunciate fino al 5 aprile 2001 incluso e dei decreti penali di condanna - per reati che diano luogo, ai sensi della normativa vigente, ad ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro o sospensione dal servizio e/o per reati che risultino, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, incompatibili con l'assunzione. La valutazione di incompatibilità verrà condotta alla luce dei seguenti criteri:
  - titolo di reato;
  - attualità o meno del comportamento negativo;
  - tipo ed entità della pena inflitta;
  - mansioni relative al posto da ricoprire.
10. Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del posto di cui alla presente selezione; ASPAM sottoporrà a visita medica di controllo il personale da assumere, in base alla normativa vigente;
11. Accettazione senza riserva delle condizioni previste dal bando di concorso, nonché dei contratti collettivi nazionali e locali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro del personale dipendente.
12. Titolo di studio:
  - Laurea triennale in Scienze dell'Educazione e della Formazione - classe L19 - a indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia;
  - Laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della Formazione primaria classe LM-85 bis, integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari.

Sono altresì validi, come previsto dal D. Lgs. N. 65/2017, i titoli previsti dalla normativa regionale – DGR 9 marzo 2020 – n. XI/2929 “Revisione e aggiornamento dei requisiti per l'esercizio degli asili nido: modifica della D.G.R. 11 febbraio 2005, n. 20588”, purché conseguiti prima del 31/05/2017:

- Diploma di maturità magistrale/liceo sociopsicopedagogico;
- Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
- Diploma di dirigente di comunità;
- Diploma di tecnico dei servizi sociali e assistente di Comunità infantile;
- Operatore servizi sociali e assistente per l'infanzia;
- Vigilatrice di infanzia;
- Puericultrice;
- Laurea in scienze dell'educazione o della formazione, psicologia, sociologia;
- Educatore professionale socio-pedagogico in possesso del diploma di laurea classe L-19 Scienze dell'educazione e della formazione ad indirizzo specifico per servizi per l'infanzia;
- LM-50 Programmazione e Gestione dei servizi educativi;
- LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua;
- LM-85 Scienze pedagogiche o LM-93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education, della laurea in scienze dell'educazione/formazione, psicologiche o sociologiche.



Come previsto dalla circolare Ministeriale 14176 del 8/8/2018 “Attuazione articolo 14, decreto legislativo n. 65/2017. Titoli di accesso alla professione di educatore dei servizi educativi per l’infanzia” fino all’attivazione dei percorsi di laurea L-19 ad indirizzo specifico, di cui alla Tabella B del decreto ministeriale n. 378/2018 e dei corsi di specializzazione per laureati in scienze della formazione primaria, di cui al medesimo decreto, continuano ad avere validità ai fini dell’accesso alla professione di educatore per i servizi educativi i titoli riconosciuti in precedenza validi dalle normative regionali.”

I titoli sopra citati si intendono conseguiti presso università o altri istituti equiparati della Repubblica Italiana. I candidati in possesso del titolo di studio sopra citato o anche di eventuali titoli accademici rilasciati da un Paese dell’Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell’università e della ricerca, ai sensi dell’articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell’emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica [www.funzionepubblica.gov.it](http://www.funzionepubblica.gov.it). La procedura di equivalenza può essere attivata dopo lo svolgimento della prova preselettiva (se prevista), se superata, e l’effettiva attivazione deve comunque essere comunicata, a pena d’esclusione dal concorso, prima dell’espletamento della eventuale prova prevista.

13. Possesso di patente di guida valida e di categoria “B” o superiore;
14. Conoscenza della lingua inglese;
15. Conoscenza delle apparecchiature (PC) e dei programmi informatici più diffusi (inclusi: windows, pacchetto Microsoft Office, browser internet, posta elettronica);

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

ASPAM dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, l’esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

L’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l’ammissione alla selezione, comporta in qualunque tempo la risoluzione dell’incarico eventualmente assegnato.

## **ART. 2 MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato, debitamente sottoscritta, a pena di nullità, dal candidato e dovrà essere composta, da tutti i seguenti documenti:

- Domanda di partecipazione (all. A) compilata in ogni sua parte e sottoscritta in originale;
- Curriculum vitae, debitamente firmato per esteso, redatto secondo il formato europeo con evidenziati i titoli di studio e i requisiti professionali e le esperienze in possesso, che produrranno elementi di valutazione ai fini del voto finale, e recante la liberatoria ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR);
- Copia di un documento di identità in corso di validità;
- Eventuale copia del decreto di equivalenza del titolo.



Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28.12.2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 della citata norma. La firma da apporre in calce al curriculum non è soggetta ad autenticazione, in conformità a quanto disposto dall'art. 39, comma 1°, del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. .

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti allegati alla stessa sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi della legge 23.08.1988, n. 370.

La domanda carente dei requisiti essenziali o non completata dai documenti necessari, secondo le prescrizioni dell'avviso, comporta l'esclusione dalla selezione.

La domanda dovrà essere indirizzata ad Azienda Speciale Consortile ASPAM presso il suo Ufficio sito in Via Cesare Battisti n.4, a Castiglione delle Stiviere e presentata **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno mercoledì 11 maggio 2022** in uno dei seguenti modi, con esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata ad Azienda Speciale Consortile ASPAM presso il Comune di Castiglione delle Stiviere, Via Cesare Battisti n. 4, Castiglione delle Stiviere, sulla quale dovrà essere riportata la seguente dicitura “Domanda di partecipazione alla selezione pubblica ASPAM di EDUCATORE ASILO NIDO – CATEGORIA C1”;
- inviando email all'indirizzo PEC di ASPAM [aspam@altrapec.com](mailto:aspam@altrapec.com) o con posta elettronica ordinaria, con avviso di ricevimento, all'indirizzo [segreteria@aspamweb.it](mailto:segreteria@aspamweb.it) e nell'oggetto dovrà essere riportata la seguente dicitura “Domanda di partecipazione alla selezione pubblica ASPAM di EDUCATORE ASILO NIDO – CATEGORIA C1”.

Non potranno essere ammessi alla selezione gli aspiranti le cui domande dovessero pervenire oltre il termine fissato.

ASPAM non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato sulla domanda, né da errata indicazione dell'indirizzo email di recapito, né per eventuali disguidi postali o telegrafici e comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### **ART: 3 AMMISSIONE O ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA**

Saranno ammessi i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, l'Ufficio Amministrativo potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine di presentazione delle domande, verranno esclusi dal concorso.

Costituiscono motivi di esclusione dalla presente procedura:

- il mancato possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti o con l'utilizzo di un modello diverso da quello fornito in allegato;
- la presentazione della domanda con modalità di trasmissione diverse da quanto disciplinato all'art.2 del presente bando;



- la mancanza della firma del concorrente sulla domanda di partecipazione o sul curriculum vitae;
- la carenza della copia di valido documento d'identità o riconoscimento allegata alla domanda.

L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e/o la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati può comunque essere effettuato dall'Azienda in qualsiasi momento della procedura selettiva e, in caso di dichiarazioni mendaci, la Commissione può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi altresì di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione.

#### **ART. 4 MODALITÀ E CRITERI DELLA SELEZIONE**

La selezione è operata dalla Commissione che, sulla base delle domande di partecipazione presentate e dopo aver verificato che non vi siano vizi di forma, decide di ammettere i candidati alle prove. La valutazione dei candidati ammessi avviene mediante attribuzione di un punteggio, nella misura massima di 70 punti, che la Commissione articola in due fasi:

1. Valutazione TITOLI, massimo 10 punti, così suddivisi:
  - Categoria "A": Titolo di studio superiore a quello prescritto per la partecipazione alla selezione o altre specializzazioni inerenti al ruolo – (max. punti 3/10mi);
  - Categoria "B": Esperienza professionale (aver prestato attività lavorativa per un periodo minimo di almeno 1 anno educativo continuativo negli ultimi 5 anni) in servizi identici come asili nido o micronido – (max. punti 5/10mi);
  - Categoria "C": Curriculum formativo e professionale – (max. punti 2/10mi).
2. PROVE CONCORSUALI, massimo 60 punti, così suddivisi:
  - Prova scritta finalizzata a valutare le competenze in materia (massimo 30 punti);
  - Colloquio individuale finalizzato a valutare le competenze in materia (massimo 30 punti).

Il superamento delle prove d'esame è comunque subordinato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a 21/30 punti per ciascuna prova.

Effettuata la prova scritta, l'elenco degli ammessi al colloquio individuale sarà pubblicato *erga omnes* sul sito di ASPAM [www.aspam.it](http://www.aspam.it).

Le prove orali vengono svolte in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione. Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna prova orale i commissari determinano i quesiti da porre ai singoli candidati per ciascuna delle materie d'esame. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.



## 4.1 Calendario delle prove d'esame

1. Le prove si svolgeranno presso la Biblioteca Comunale, via Ascoli n. 31, a Castiglione delle Stiviere, secondo il seguente calendario:

- Prova selettiva venerdì 13 maggio 2022 dalle ore 9,00
- Prova scritta venerdì 13 maggio 2022 ore 14,00
- Prova orale giovedì 19 maggio 2022 dalle ore 9.00

In caso non fosse necessario lo svolgimento della prova preselettiva, la prova scritta è fissata per le ore 9,00 del giorno 13 maggio 2022.

Lo svolgimento delle prove rispetterà le disposizioni vigenti in materia di contenimento della diffusione del virus Covid-19 e tutte le indicazioni in merito saranno reperibili sul sito di ASPAM [www.aspam.it](http://www.aspam.it).

## 4.2 Prova di preselezione

L'Azienda si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva, qualora il numero delle domande di concorso presentate risulti superiore a 60.

L'effettivo espletamento della prova di preselezione ed eventuali variazioni riguardanti sede ed orario verranno comunicate mediante pubblicazione sul sito [www.aspam.it](http://www.aspam.it) entro un giorno lavorativo dal termine indicato per la presentazione delle domande.

La prova di preselezione a carattere attitudinale e professionale consistente nella compilazione di test a risposta multipla è volta a limitare il numero dei candidati da ammettere alla prova scritta del concorso e verificherà:

- generiche capacità di ragionamento di tipo induttivo-associativo, logico e numerico;
- generiche conoscenze di cultura generale;
- conoscenze di base degli argomenti previsti per le prove d'esame (comprese le conoscenze informatiche e la conoscenza della lingua inglese).

Alla successiva prova d'esame saranno ammessi a partecipare i primi 60 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 60° posto, intendendosi per pari merito coloro che avranno conseguito un identico punteggio.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alle successive prove d'esame e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

La graduatoria relativa alla prova preselettiva sarà pubblicata sul sito di ASPAM [www.aspam.it](http://www.aspam.it) entro le ore 13,00 del giorno fissato per la prima prova scritta.

Qualora il numero delle domande di partecipazione al concorso risulti inferiore o uguale a 60 e comunque se il numero dei candidati presenti alla preselezione fosse inferiore o uguale a 60, non si procederà all'espletamento della prova preselettiva.

Non svolgeranno la prova preselettiva i candidati di cui all'art. 20 comma 2-bis della L. 104/1992 (persona portatrice di handicap affetta da invalidità uguale o superiore all'80%).

I candidati interessati dovranno dichiarare tale ultima circostanza allegando apposita certificazione attestante lo stato di invalidità di cui allo stesso art. 20 comma 2 bis della L. 104/1992.



### 4.3 Programma d'esame

La prova scritta e il colloquio verteranno sulle seguenti materie:

- Normativa nazionale e regionale in materia di servizi per la prima infanzia e competenza dell'ATS in materia di asili nido;
- Il ruolo dell'educatore nell'ambito dei servizi per la prima infanzia;
- Sviluppo del bambino nella fascia 0-3 anni, lineamenti generali di pedagogia e psicologia dell'età evolutiva;
- Pedagogia inclusiva al nido;
- L'educazione interculturale al nido;
- Il progetto educativo, osservazione, progettazione e documentazione al nido;
- Igiene generale e alimentazione nei primi anni di vita; quotidianità al nido e intenzionalità educativa: la progettazione e la gestione degli interventi educativi, il rapporto con le famiglie e il territorio;
- Il ruolo dell'asilo nido nella società contemporanea; i servizi per l'infanzia alternativi e complementari all'asilo nido;
- Cenni di storia delle istituzioni per l'infanzia da zero a tre anni.

### 4.4 Graduatoria

La graduatoria viene stesa dalla Commissione esaminatrice in base alla somma dei punteggi ottenuti da ciascun candidato nelle due fasi.

La graduatoria finale rimane efficace per due anni ai sensi dell'art. 35, comma 5ter, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. .

La graduatoria finale di merito verrà redatta con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di Preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. , dichiarati nella domanda di ammissione al concorso.

I candidati presenti in graduatoria che verranno contattati in ordine crescente dovranno assumere l'incarico, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato da ASPAM.

In caso di rinuncia o di decadenza del soggetto nominato, ASPAM avrà la facoltà di nominare altri soggetti idonei in ordine di graduatoria.

### 4.5. Comunicazioni ai candidati

Gli elenchi dei candidati ammessi alle prove, la convocazione, il luogo, l'ora e la sede di tutte le prove, le votazioni ed in generale ogni altra comunicazione inerente e conseguente il presente bando di concorso saranno resi pubblici **ESCLUSIVAMENTE** sul sito di ASPAM [www.aspam.it](http://www.aspam.it) .

Tale pubblicazione costituisce l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali.

Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito internet indicato.

ASPAM declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle pubblicazioni da parte dei candidati.

I candidati dovranno presentarsi nell'ora e nel luogo pubblicati, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, per lo svolgimento delle prove e la documentazione prevista dalle disposizioni vigenti in materia di contenimento della diffusione del virus Covid-19 che verrà pubblicata unitamente all'elenco degli ammessi alle singole prove.

Il candidato che non si presenterà alle prove verrà considerato rinunciatario.



## **ART. 5 TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è stabilito dal C.C.N.L. per la posizione economica corrispondente alla Categoria “C1” in base all’orario di lavoro svolto ed al profilo messo a concorso ed è costituito dagli emolumenti spettanti per tale profilo e categoria previsti dai CCNL del comparto Funzioni Locali. Tutti gli emolumenti sopraindicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni. Le funzioni richiedibili, le responsabilità, le competenze e la disciplina del rapporto di lavoro, sono tutte quelle previste dalla legge e dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, che si intende qui richiamato per quanto non diversamente disposto.

## **ART. 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

L’espletamento della selezione è affidato alla Commissione esaminatrice che verrà all’uopo nominata.

## **ART. 7 TUTELA DELLA PRIVACY**

INFORMATIVA ai sensi dell’art.13 del Regolamento UE nr. 679/2016 (GDPR):

A) Finalità del trattamento e categoria dei dati trattati.

I dati personali liberamente forniti dagli aspiranti candidati, obbligatori per le finalità connesse all’espletamento del presente procedimento, saranno trattati in modo lecito esclusivamente per la gestione della procedura di selezione di cui al presente avviso. I dati personali trattati sono di natura comune, particolare e giudiziaria.

B) Comunicazione dei dati a terzi.

I dati personali saranno trattati dal Titolare del Trattamento e dagli Incaricati del Trattamento a ciò strettamente autorizzati, ovvero da soggetti terzi Responsabili Esterni del Trattamento. I dati potranno essere comunicati, in caso di richiesta, a tutti gli organi ispettivi preposti a verifiche inerenti la regolarità degli adempimenti di legge.

C) Tempi di conservazione.

I dati sono trattati e conservati per il tempo richiesto dalle finalità per le quali sono stati raccolti (criterio funzionale).

D) Titolare del Trattamento.

Titolare del Trattamento dei dati è l’Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano ASPAM, legalmente rappresentata con riferimento al procedimento de quo dal Presidente del CDA Angelisa Bignotti.

E) Diritti dell’interessato.

L’Interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i suoi diritti come sanciti dall’art.15 all’art. 22 del Regolamento UE n. 679/2016: il diritto di accesso per verificarne la presenza e il contenuto; il diritto di avere indicazioni in merito alla fonte e all’origine degli stessi; il diritto di rettifica/correzione/integrazione; il diritto all’oblio/cancellazione per motivi legittimi; il diritto di limitazione nel tempo e nella quantità; il diritto alla portabilità in formato intellegibile; il diritto di opporsi in tutto o in parte al trattamento dei dati per motivi legittimi; il diritto di inviare reclamo all’autorità di controllo competente rivolgendosi direttamente alla stessa. Tali diritti potranno essere esercitati scrivendo all’indirizzo di posta elettronica PEC: [aspam@altrapec.com](mailto:aspam@altrapec.com) .





A S P A M

Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano

#### **ART. 8 COMUNICAZIONE AVVIO PROCEDIMENTO**

Ai sensi degli art. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione. Il Responsabile del Procedimento amministrativo è il Direttore, dott. Mario Luciani, e il termine di conclusione del procedimento è fissato a conclusione del procedimento di pubblicazione della graduatoria.

#### **ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni legislative vigenti in materia di Enti Locali.

ASPAM si riserva la facoltà, prima della scadenza, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di selezione a suo insindacabile giudizio. Tali provvedimenti verranno notificati sulla pagina web di ASPAM [www.aspam.it](http://www.aspam.it) e a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione delle condizioni stabilite nel presente bando.

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet [www.aspam.it](http://www.aspam.it) e del Comune di Castiglione delle Stiviere dal 11.04.2022 al 11.05.2022. Per informazioni telefonare al n. 0376 679334 oppure scrivere a [segreteria@aspamweb.it](mailto:segreteria@aspamweb.it).

Castiglione delle Stiviere, lì 11.04.2022

Il Direttore ASPAM  
Mario Luciani

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del  
D.Lgs. 82/2005 s.m.i.*



A S P A M

Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano

**DOMANDA DI AMMISSIONE** (Allegato A)

Spett.le  
AZIENDA SPECIALE CONSORTILE ASPAM  
c/o Comune di Castiglione delle Stiviere  
Via Cesare Battisti, 4, 46043  
CASTIGLIONE DELLE STIVIERE

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI, PROVA SCRITTA E ORALE PER LA FORMAZIONE  
DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROFILO PROFESSIONALE DI EDUCATORE  
ASILO NIDO – CATEGORIA C, POSIZIONE GIURIDICA C1 – PER ASSUNZIONI A TEMPO  
PIENO O PARZIALE E INDETERMINATO

Il/la sottoscritto/a .....  
(cognome) (nome)

**CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine, presa visione dell'avviso, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del Testo Unico sulla documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000),

**DICHIARA**

di essere nato/a a ..... il .....  
(comune) (prov.) (data)

codice fiscale .....

di risiedere nel Comune di .....  
(comune) (prov.) (cap)

in via .....

tel. .... eventuale cellulare .....

indirizzo di posta elettronica .....

indirizzo, se diverso dalla residenza, cui devono essere inviate le comunicazioni inerenti questa selezione  
.....  
.....

di avere n. .... figli a carico



di avere i seguenti titoli di Preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.

.....  
.....

D I C H I A R A I N O L T R E

- di essere in possesso del seguente titolo di studio .....  
.....rilasciato il .....

1) il possesso dei seguenti requisiti generali:

- di essere in possesso della patente di guida categoria ..... rilasciata il .....
- di essere cittadino italiano ovvero di essere cittadino del seguente stato dell'U.E.....;
- di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di .....
- di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego intesa come assenza di difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento nel servizio continuativo ed incondizionato;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;

2) in merito a condanne e procedimenti penali: (barrare la casella interessata)

- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso  
oppure
- di avere riportato le seguenti condanne penali o di aver in corso i seguenti procedimenti penali:  
.....;  
(indicare le condanne riportate anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono  
giudiziale ed i procedimenti pendenti qualunque sia la natura degli stessi)
- di accettare, incondizionatamente, le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso di selezione;  
**solo per i candidati di un altro Stato dell'Unione Europea:**
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (requisito per cittadini intra o extra europei)
- di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza e di provenienza;
- di non trovarsi in conflitto di interessi con l'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano per aver assunto incarichi o prestazioni di consulenza avverso l'interesse di essa;



A S P A M

Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano

...I...sottoscritt... esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto Regolamento UE n. 679/2016, per le finalità di gestione della presente procedura selettiva e dell'eventuale rapporto di lavoro.

...I...sottoscritt... si impegna a comunicare eventuali variazioni nei recapiti forniti con la presente domanda riconoscendo che ASPAM non ha alcuna responsabilità per variazioni non comunicate o per irreperibilità.

...I...sottoscritt... allega alla presente domanda di partecipazione alla selezione i documenti di seguito elencati:

1. Copia documento d'identità legalmente valido (obbligatoria)
2. Curriculum vitae (obbligatorio)
3. ....

Data .....

Firma .....