



ASPAM

Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROFILO PROFESSIONALE DI ANIMATORE PER CENTRI ESTIVI RICREATIVI DIURNI – CATEGORIA B POSIZIONE GIURIDICA B1 – PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO O PARZIALE E DETERMINATO

IL DIRETTORE

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e smi in particolare l'art. 114 relativo alle Aziende Speciali;
- il D.L. 25 giugno 2008, n. 112, in particolare l'art. 18, comma 2 bis;
- la legge 15 maggio 1997, n. 127, e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'art. 35, comma 3;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, e successive modificazioni;
- la legge 27 dicembre 2019, n. 160;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione Aspam n. 14 del 20 aprile 2022;
- la Determinazione del Direttore n. 57 del 20 maggio 2022.

RENDE NOTO

che l'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano - ASPAM, in seguito chiamata ASPAM o l'Azienda, indice una SELEZIONE PUBBLICA per titoli per la formazione di una graduatoria relativa al profilo professionale di ANIMATORE PER CENTRI ESTIVI RICREATIVI DIURNI – categoria B posizione giuridica B1 – per assunzioni a tempo pieno o parziale e determinato.

Per l'anno 2022 l'attività lavorativa verrà svolta presso nel Comune di Castiglione delle Stiviere, indicativamente dal 13 giugno al 5 agosto 2022.

ART. 1 REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti ad uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174 e di quanto stabilito dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Età non inferiore ai 18 anni;
3. Godimento dei diritti civili e politici;
4. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del D.P.R. 10.1.1957 n. 3;
6. Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;



A S P A M

Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano

7. Non aver subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis D. Lgs. 165/01;
8. Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del posto di cui alla presente selezione; ASPAM sottoporrà a visita medica di controllo il personale da assumere, in base alla normativa vigente;
9. Accettazione senza riserva delle condizioni previste dal bando di concorso, nonché dei contratti collettivi nazionali e locali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro del personale dipendente.
10. Titolo di studio minimo: diploma di maturità quinquennale o titolo straniero equivalente.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

ASPAM dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta in qualunque tempo la risoluzione dell'incarico eventualmente assegnato.

ART. 2 MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato, debitamente sottoscritta, a pena di nullità, dal candidato e dovrà essere composta, da tutti i seguenti documenti:

- Domanda di partecipazione (all. A) compilata in ogni sua parte e sottoscritta in originale;
- Curriculum vitae, debitamente firmato per esteso, redatto secondo il formato europeo con evidenziati i titoli di studio e i requisiti professionali e le esperienze in possesso, che produrranno elementi di valutazione ai fini del voto finale, e recante la liberatoria ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR);
- Copia di un documento di identità in corso di validità;
- Eventuale copia del decreto di equivalenza del titolo;
- Copia di eventuali attestati (Attestato di Formazione generale lavoratori 4 ore, Primo soccorso, HACCP, Antincendio rischio basso) in corso di validità.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28.12.2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 della citata norma. La firma da apporre in calce al curriculum non è soggetta ad autenticazione, in conformità a quanto disposto dall'art. 39, comma 1°, del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. .

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti allegati alla stessa sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi della legge 23.08.1988, n. 370.

La domanda carente dei requisiti essenziali o non completata dai documenti necessari, secondo le prescrizioni dell'avviso, comporta l'esclusione dalla selezione.

La domanda dovrà essere indirizzata ad Azienda Speciale Consortile ASPAM presso il suo Ufficio sito in Via Cesare Battisti n.4, a Castiglione delle Stiviere e presentata **entro e non oltre le ore 9,00 del giorno lunedì 6 giugno 2022** in uno dei seguenti modi, con esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata ad Azienda Speciale Consortile ASPAM presso il Comune di Castiglione delle Stiviere, Via Cesare Battisti n. 4,



A S P A M

Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano

Castiglione delle Stiviere, sulla quale dovrà essere riportata la seguente dicitura “Domanda di partecipazione alla selezione pubblica ASPAM per ANIMATORE CRED – CATEGORIA B1”;

- inviando email all’indirizzo PEC di ASPAM aspam@altrapec.com o con posta elettronica ordinaria, con avviso di ricevimento, all’indirizzo segreteria@aspamweb.it e nell’oggetto dovrà essere riportata la seguente dicitura “Domanda di partecipazione alla selezione pubblica ASPAM per ANIMATORE CRED – CATEGORIA B1”.

Non potranno essere ammessi alla selezione gli aspiranti le cui domande dovessero pervenire oltre il termine fissato.

ASPAM non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato sulla domanda, né da errata indicazione dell’indirizzo email di recapito, né per eventuali disguidi postali o telegrafici e comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 3 AMMISSIONE O ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

Saranno ammessi i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, l’Ufficio Amministrativo potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine specificato, verranno esclusi dal concorso.

Costituiscono motivi di esclusione dalla presente procedura:

- il mancato possesso dei requisiti richiesti per l’ammissione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti o con l’utilizzo di un modello diverso da quello fornito in allegato;
- la presentazione della domanda con modalità di trasmissione diverse da quanto disciplinato all’art.2 del presente bando;
- la mancanza della firma del concorrente sulla domanda di partecipazione o sul curriculum vitae;
- la carenza della copia di valido documento d’identità o riconoscimento allegata alla domanda;
- la carenza di eventuale copia del decreto di equivalenza del titolo straniero.

L’accertamento del possesso dei requisiti prescritti e/o la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati può comunque essere effettuato dall’Azienda in qualsiasi momento della procedura selettiva e, in caso di dichiarazioni mendaci, la Commissione può disporre l’esclusione dal concorso o la decadenza dall’assunzione eventualmente intervenuta riservandosi altresì di inoltrare denuncia all’Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione.

ART. 4 MODALITÀ E CRITERI DELLA SELEZIONE

La selezione è operata dalla Commissione sulla base delle domande di partecipazione presentate, dopo aver verificato che non vi siano vizi di forma. La valutazione dei titoli dei candidati avviene mediante attribuzione di un punteggio, nella misura massima di 20 punti.

L’attribuzione dei punteggi avviene in accordo con quanto indicato in seguito:



- Categoria “Titolo di studio”:
 - Laurea triennale o titolo superiore (1 punto);
- Categoria “Esperienza professionale”:
 - Esperienza in servizi identici, come animatore presso Centri Ricreativi Estivi Diurni per minori organizzati da ente pubblico della durata minima di 3 settimane continuative (3 punti per esperienza, massimo 9 punti);
 - Esperienza in servizi analoghi, come animatore presso Centri Ricreativi Estivi Diurni per minori organizzati da ente privato della durata minima di 3 settimane continuative (2 punti per esperienza, massimo 6 punti);
- Categoria “Attestati di formazione” (da allegare alla domanda in formato digitale):
 - Attestato di Formazione generale lavoratori 4 ore (1 punto);
 - Primo soccorso (1 punto);
 - HACCP (1 punto);
 - Antincendio rischio basso (1 punto).

4.1 Graduatoria

La graduatoria viene stesa in base al punteggio ottenuto da ciascun candidato e pubblicata *erga omnes* sul sito www.aspam.it.

Sono inseriti nella graduatoria di merito unica i candidati che superano la selezione con un punteggio minimo di 2 punti.

La graduatoria finale di merito verrà redatta con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di Preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., dichiarati nella domanda di ammissione al concorso.

La graduatoria finale rimane efficace per due anni ai sensi dell'art. 35, comma 5ter, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. .

I candidati presenti in graduatoria che verranno contattati in ordine crescente dovranno assumere l'incarico, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato da ASPAM.

In caso di rinuncia o di decadenza del soggetto nominato, ASPAM avrà la facoltà di nominare altri soggetti idonei in ordine di graduatoria.

4.2 Comunicazioni ai candidati

Gli elenchi dei candidati ammessi, le votazioni ed in generale ogni altra comunicazione inerente e conseguente il presente bando di concorso saranno resi pubblici ESCLUSIVAMENTE sul sito di ASPAM www.aspam.it.

Tale pubblicazione costituisce l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali.

Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito internet indicato.

ASPAM declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle pubblicazioni da parte dei candidati.

ART. 5 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è stabilito dal C.C.N.L. per la posizione economica corrispondente alla Categoria “B1” in base all'orario di lavoro svolto ed al profilo messo a concorso ed è costituito dagli emolumenti spettanti per tale profilo e categoria previsti dai CCNL del comparto Funzioni Locali. Tutti gli emolumenti sopraindicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni. Le funzioni richiedibili, le responsabilità, le competenze e la disciplina del rapporto di lavoro, sono tutte quelle previste dalla



legge e dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, che si intende qui richiamato per quanto non diversamente disposto.

ART. 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione è affidato alla Commissione esaminatrice che verrà all'uopo nominata.

ART. 7 TUTELA DELLA PRIVACY

INFORMATIVA ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE nr. 679/2016 (GDPR):

A) Finalità del trattamento e categoria dei dati trattati.

I dati personali liberamente forniti dagli aspiranti candidati, obbligatori per le finalità connesse all'espletamento del presente procedimento, saranno trattati in modo lecito esclusivamente per la gestione della procedura di selezione di cui al presente avviso. I dati personali trattati sono di natura comune, particolare e giudiziaria.

B) Comunicazione dei dati a terzi.

I dati personali saranno trattati dal Titolare del Trattamento e dagli Incaricati del Trattamento a ciò strettamente autorizzati, ovvero da soggetti terzi Responsabili Esterni del Trattamento. I dati potranno essere comunicati, in caso di richiesta, a tutti gli organi ispettivi preposti a verifiche inerenti la regolarità degli adempimenti di legge.

C) Tempi di conservazione.

I dati sono trattati e conservati per il tempo richiesto dalle finalità per le quali sono stati raccolti (criterio funzionale).

D) Titolare del Trattamento.

Titolare del Trattamento dei dati è l'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano ASPAM, legalmente rappresentata con riferimento al procedimento de quo dal Presidente del CDA Angelisa Bignotti.

E) Diritti dell'interessato.

L'Interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i suoi diritti come sanciti dall'art.15 all'art. 22 del Regolamento UE n. 679/2016: il diritto di accesso per verificarne la presenza e il contenuto; il diritto di avere indicazioni in merito alla fonte e all'origine degli stessi; il diritto di rettifica/correzione/integrazione; il diritto all'oblio/cancellazione per motivi legittimi; il diritto di limitazione nel tempo e nella quantità; il diritto alla portabilità in formato intellegibile; il diritto di opporsi in tutto o in parte al trattamento dei dati per motivi legittimi; il diritto di inviare reclamo all'autorità di controllo competente rivolgendosi direttamente alla stessa. Tali diritti potranno essere esercitati scrivendo all'indirizzo di posta elettronica PEC: aspam@altrapec.com .

ART. 8 COMUNICAZIONE AVVIO PROCEDIMENTO

Ai sensi degli art. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione. Il Responsabile del Procedimento amministrativo è il Direttore, dott. Mario Luciani, e il termine di conclusione del procedimento è fissato a conclusione del procedimento di pubblicazione della graduatoria.

ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni legislative vigenti in materia di Enti Locali.



A S P A M

Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano

ASPAM si riserva la facoltà, prima della scadenza, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di selezione a suo insindacabile giudizio. Tali provvedimenti verranno notificati sulla pagina web di ASPAM www.aspam.it e a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione delle condizioni stabilite nel presente bando.

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet www.aspam.it e del Comune di Castiglione delle Stiviere dal 20.05.2022 al 06.06.2022. Per informazioni telefonare al n. 0376 679334 oppure scrivere a segreteria@aspamweb.it.

Castiglione delle Stiviere, li 20.05.2022

Il Direttore ASPAM
Mario Luciani

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del
D.Lgs. 82/2005 s.m.i.*



A S P A M

Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano

DOMANDA DI AMMISSIONE (Allegato A)

Spett.le
AZIENDA SPECIALE CONSORTILE ASPAM
c/o Comune di Castiglione delle Stiviere
Via Cesare Battisti, 4, 46043
CASTIGLIONE DELLE STIVIERE

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
RELATIVA AL PROFILO PROFESSIONALE DI ANIMATORE PER CENTRI ESTIVI
RICREATIVI DIURNI – CATEGORIA B POSIZIONE GIURIDICA B1 – PER ASSUNZIONI A
TEMPO PIENO O PARZIALE E DETERMINATO

Il/la sottoscritto/a
(cognome) (nome)

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine, presa visione dell'avviso, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del Testo Unico sulla documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000),

DICHIARA

di essere nato/a ail.....
(comune) (prov.) (data)

codice fiscale

di risiedere nel Comune di
(comune) (prov.) (cap)

in via

tel. eventuale cellulare

indirizzo di posta elettronica

di avere n. figli a carico

di avere i seguenti titoli di Preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.

.....
.....



D I C H I A R A I N O L T R E

- di essere in possesso del seguente titolo di studio
..... rilasciato il

- di aver effettuato le seguenti esperienze in servizi identici/analoghi (indicare anche la durata)
.....
.....
.....
.....

- di essere in possesso dei seguenti attestati di formazione tra quelli indicati (da allegare alla domanda)
.....
.....
.....
.....

1) il possesso dei seguenti requisiti generali:

- di essere cittadino italiano ovvero di essere cittadino del seguente stato dell'U.E.....;
- di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di ;
- di avere l' idoneità psico-fisica all'impiego intesa come assenza di difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento nel servizio continuativo ed incondizionato;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;

2) in merito a condanne e procedimenti penali: *(barrare la casella interessata)*

- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso
oppure
- di avere riportato le seguenti condanne penali o di aver in corso i seguenti procedimenti penali:
.....;
(indicare le condanne riportate anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale ed i procedimenti pendenti qualunque sia la natura degli stessi)
- di accettare, incondizionatamente, le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso di selezione;

solo per i candidati di un altro Stato dell'Unione Europea:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (requisito per cittadini intra o extra europei)



A S P A M

Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano

- di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza e di provenienza;
- di non trovarsi in conflitto di interessi con l'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano per aver assunto incarichi o prestazioni di consulenza avverso l'interesse di essa;

...l...sottoscritt... esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto Regolamento UE n. 679/2016, per le finalità di gestione della presente procedura selettiva e dell'eventuale rapporto di lavoro.

...l...sottoscritt... si impegna a comunicare eventuali variazioni nei recapiti forniti con la presente domanda riconoscendo che ASPAM non ha alcuna responsabilità per variazioni non comunicate o per irreperibilità.

...l...sottoscritt... allega alla presente domanda di partecipazione alla selezione i documenti di seguito elencati:

1. Copia documento d'identità legalmente valido (obbligatoria)
2. Curriculum vitae (obbligatorio)
3.

Data

Firma